

A group of people are gathered in a meeting room, some standing and talking, others sitting. The room has a white wall with various notices and a bulletin board. A large, bold, black text 'WIKITOKI' is overlaid across the center of the image.

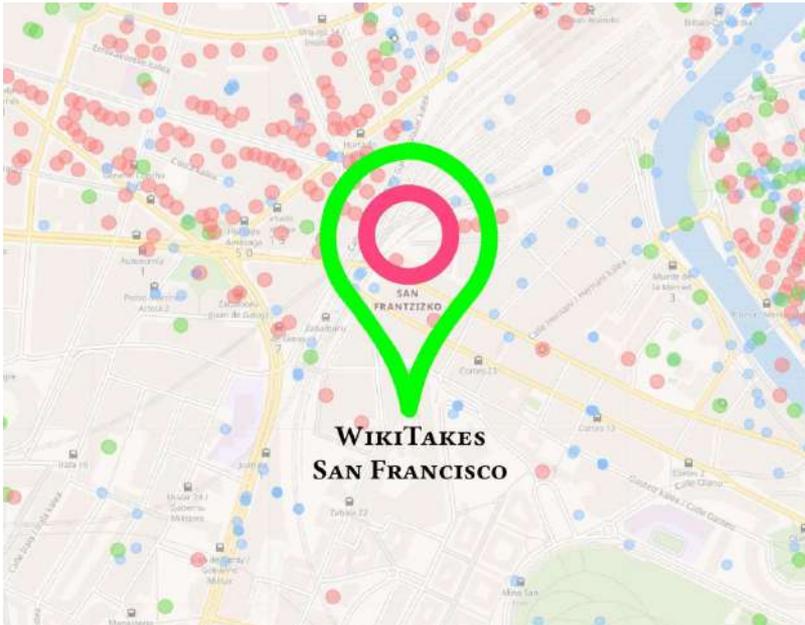
WIKITOKI

Elkarsorkuntzarako Laborategia
Laboratorio de prácticas colaborativas

WIKIKRAZIA, gobernanza colaborativa

16/07/2024: Sesión de contraste agentes de ESS

Non gaude? / ¿Dónde estamos? / On som?



BILBAO
Barrio de San Francisco



EKONOPOLO
Polo de la ESS (Harrobi Plaza)

Zer gara? / ¿Qué somos? / Què som?

Comunidad abierta de profesionales

que desarrollamos proyectos a través de los que buscamos una transformación en las vidas de las personas y otras especies, sus relaciones y los entornos que habitan.

Espacio de encuentro

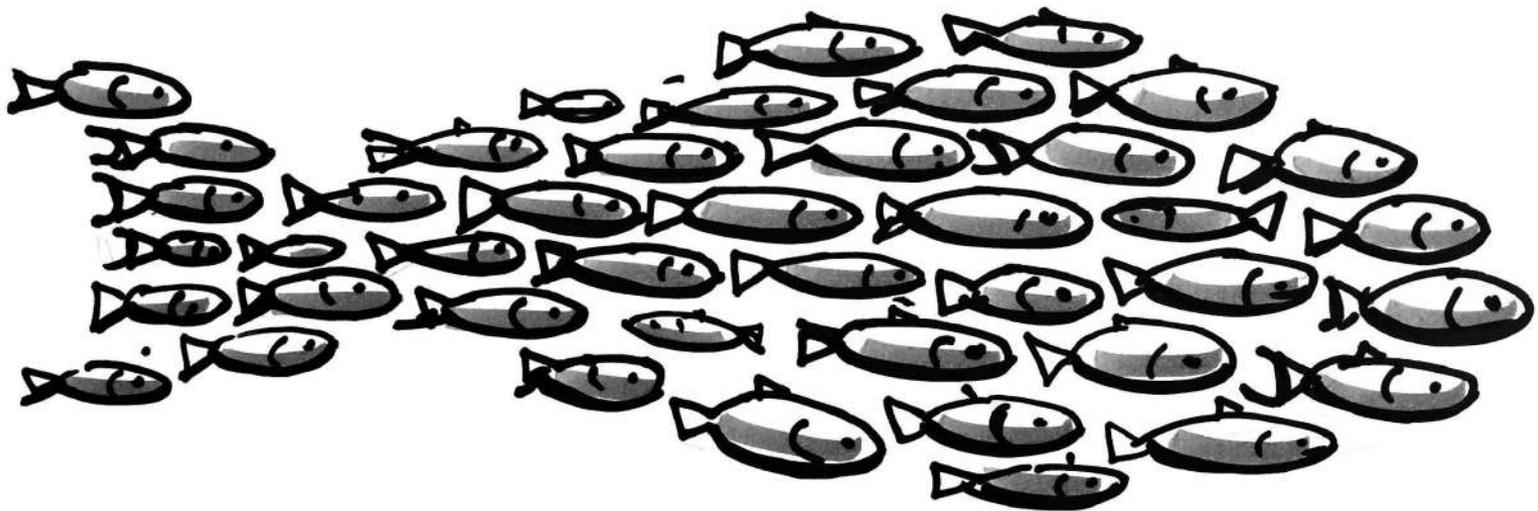
desde el que buscamos diálogo e hibridación de agentes y disciplinas, para abordar retos.

Formas de hacer

con lo CO- como nexo común (lo colectivo, colaborativo, cooperativo, comunitario...) y con un espíritu experimental y transformador.

Ámbitos de trabajo diversos: artes contextuales y mediación cultural, arquitectura y urbanismo, diseño de procesos y experiencias, gestión colectiva de la salud, ecología ambiental y social, tecnologías libres y datos abiertos, comunicación transmedia, etc.

COMUNIDAD



22 agentes, un total de 33 profesionales

Wikitokers:

Alfredo Bezos (Garaje del cambio), Ariwake / REAS
Vivienda, Basurama, Canicca, ColaBoraBora, ehkom,
Hiritik At, Hiruki Larroxa, Iker Olabarria, Jordi V. Faig,
Karraskan, Montera34, Véala/Lorna Biermann López,
Pezestudio y Yolanda Reclusa Esnotz.

 Banco del tiempo + dinero

Wikilagunak:

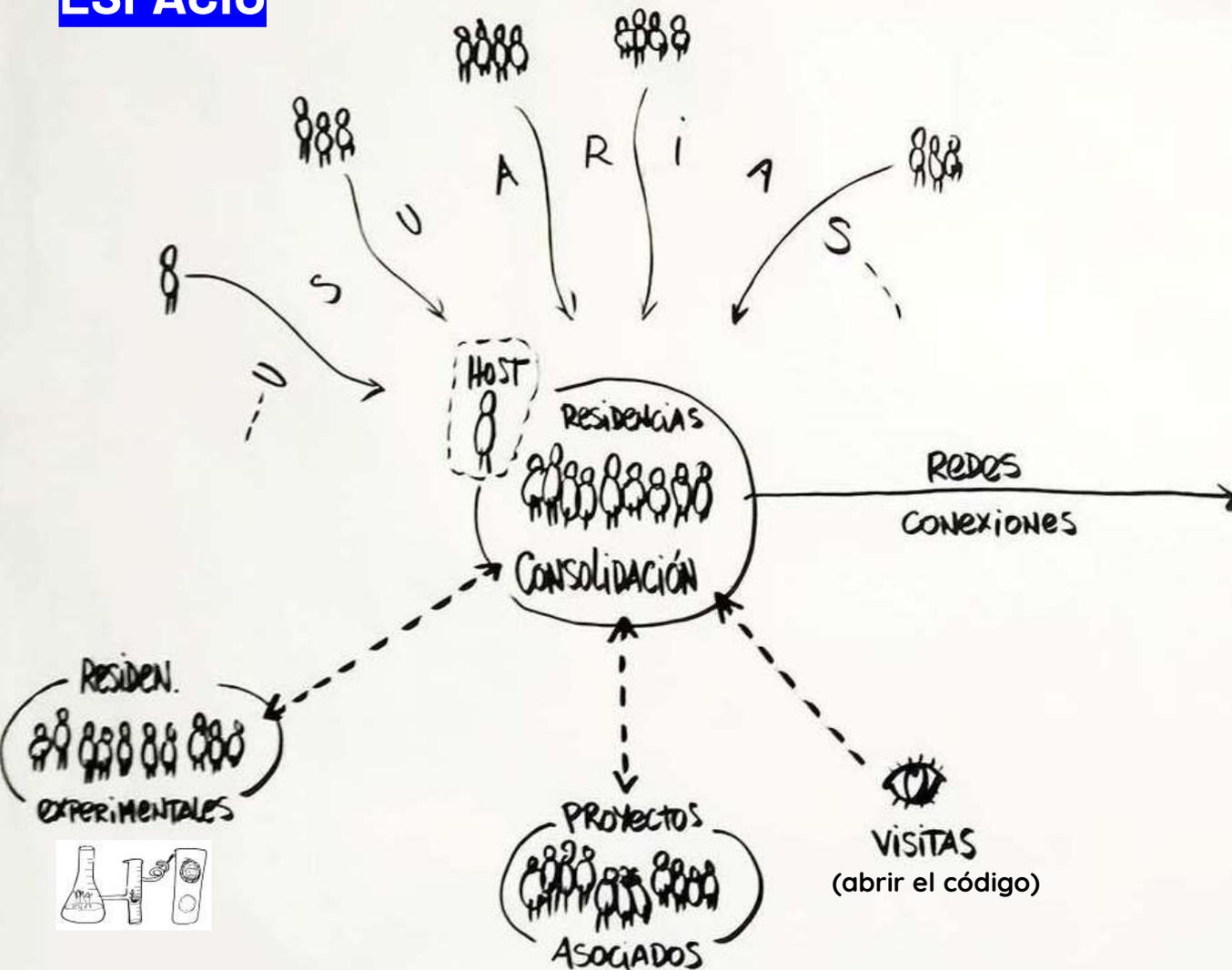
Artaziak, Histeria Kolektiboa, Josune Urrutia,
Laura Fernández, Saioa Olmo (Ideatomic),
Uxue Perez de Pipaon, Violeta Cabello y
Xabier Barandiaran.

Host: Isabel Tomás Pérez.

+info: <https://wikitoki.org/quienes/>
<https://wikitoki.org/pr/banco-del-tiempo/>

ESPACIO

INTERNACIONAL 🌐



8 redes directas:

- ❖ Ekonopolo
- ❖ REAS Euskadi
- ❖ Sarean
- ❖ Karraskan
- ❖ EH ko-sorkuntza ekosistema
- ❖ REACC
- ❖ Polos Cooperativos
- ❖ RIE

9 redes indirectas:

- Arquitecturas Colectivas
- Colaboratorio IC
- Culture Action Europe
- EIDE
- Goratuz
- Innobasque
- Inteligencias Colectivas
- Olatukoop
- PublicLab



LOCAL 📍



FORMAS DE HACER



Desde 2014 favoreciendo las prácticas colaborativas.

Experimentando con nosotras mismas.

Siendo parte activa de redes formales e informales locales, estatales e internacionales.

Iniciativa de carácter privado, con vocación pública, para el fortalecimiento del procomún.

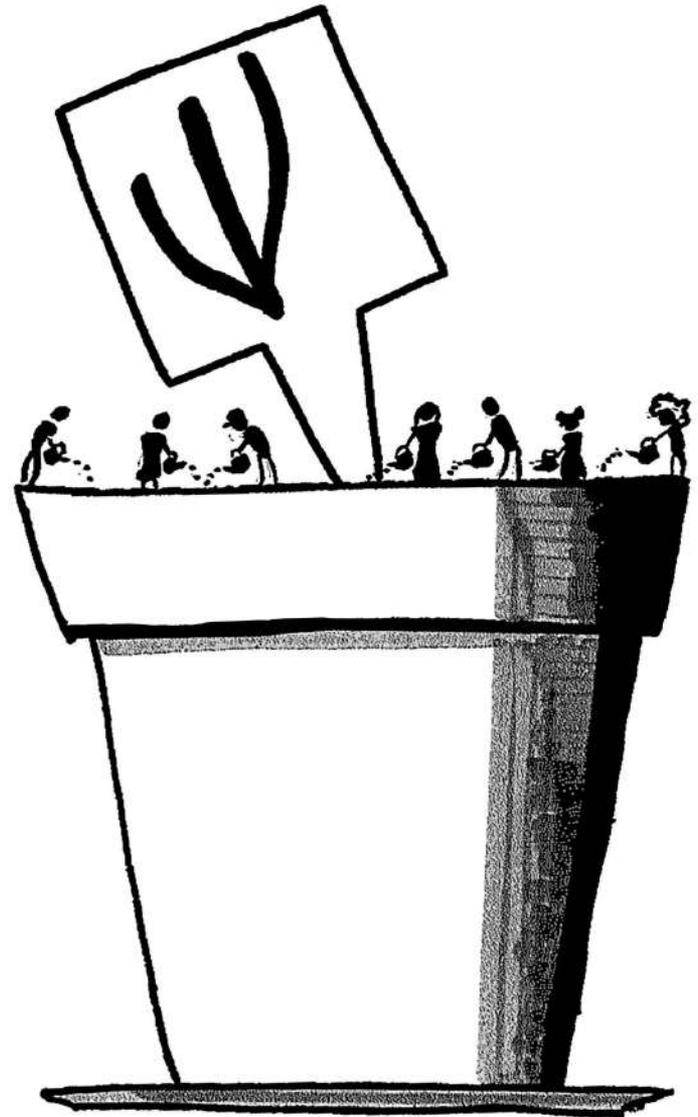
WIKIKRAZIA

gobernanza colaborativa

El código organizativo de Wikitoki

Modelo de gobernanza basado en la Sociocracia

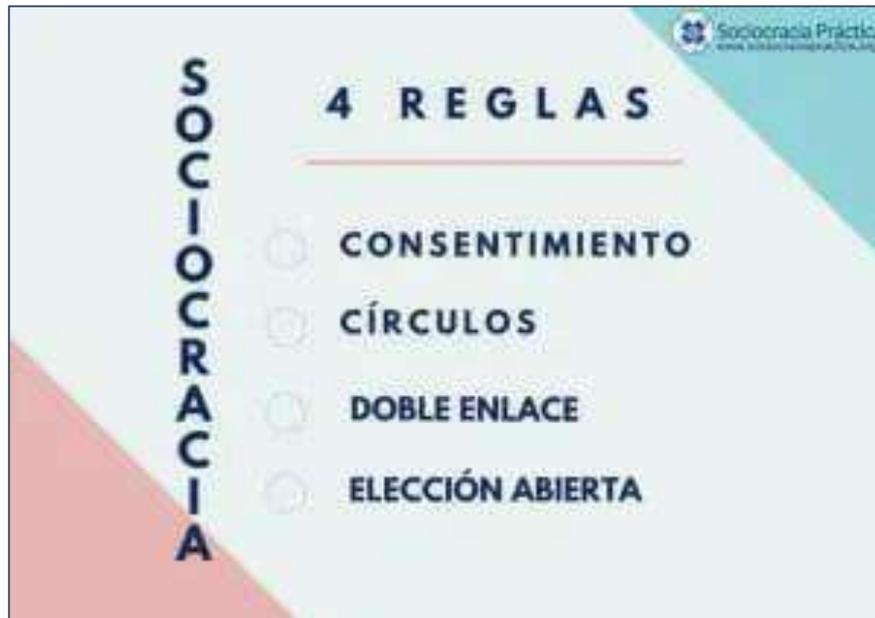
Experimento práctico con 5 años de trayectoria



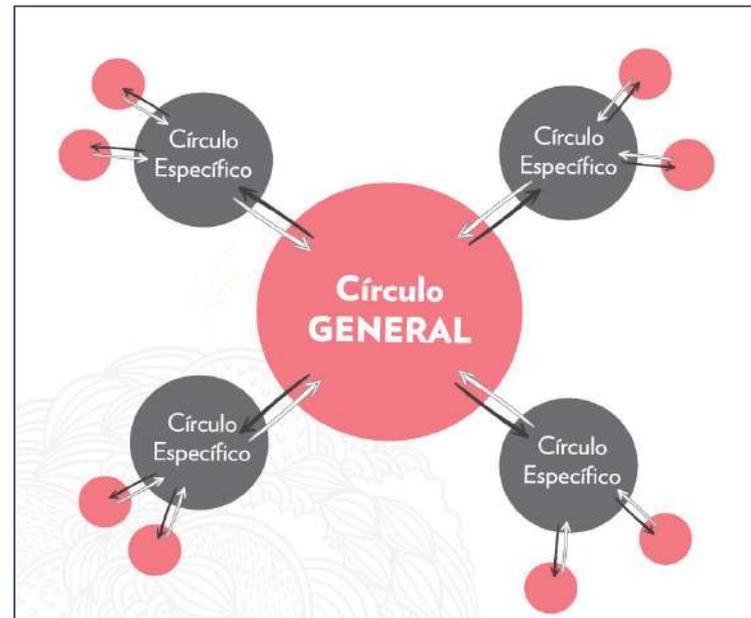
¿Qué es la sociocracia?

Método de toma de decisiones y gobernanza **transparente, eficiente y equitativo.**

- Desarrolla la coparticipación y la corresponsabilidad
- Da poder a la inteligencia colectiva poniéndola al servicio del éxito de la organización.
- Se pueden aplicar la Sociocracia en colectivos de cualquier tamaño.



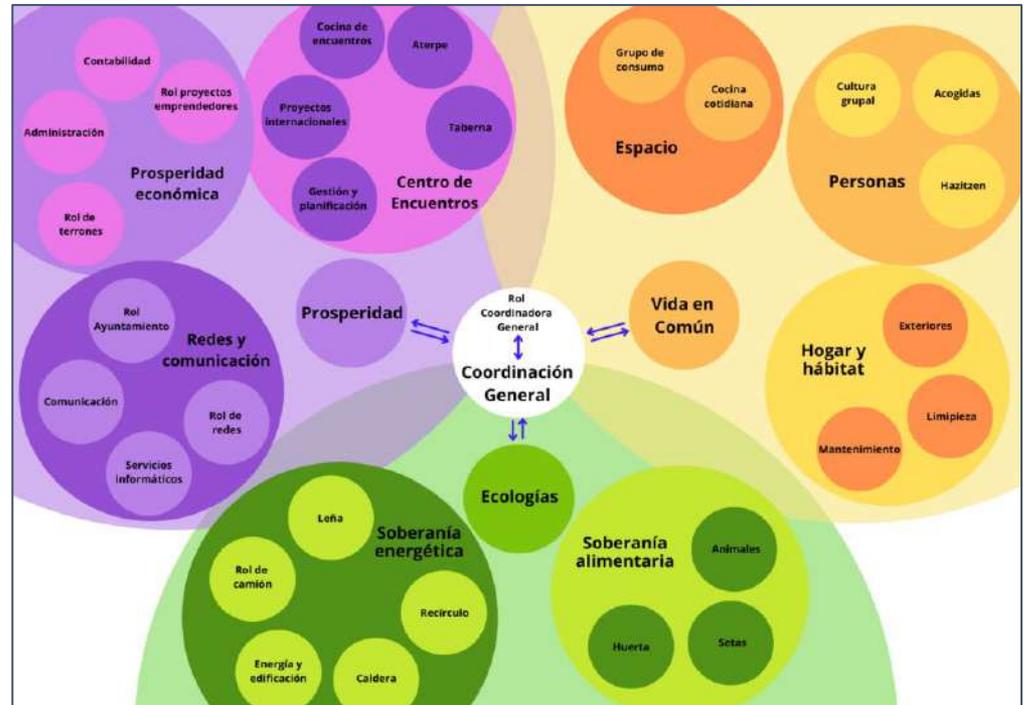
Ref: [Sociocracia Práctica](#)



Ref.: [Manual Sociocracia \(Henny Freitas\)](#)

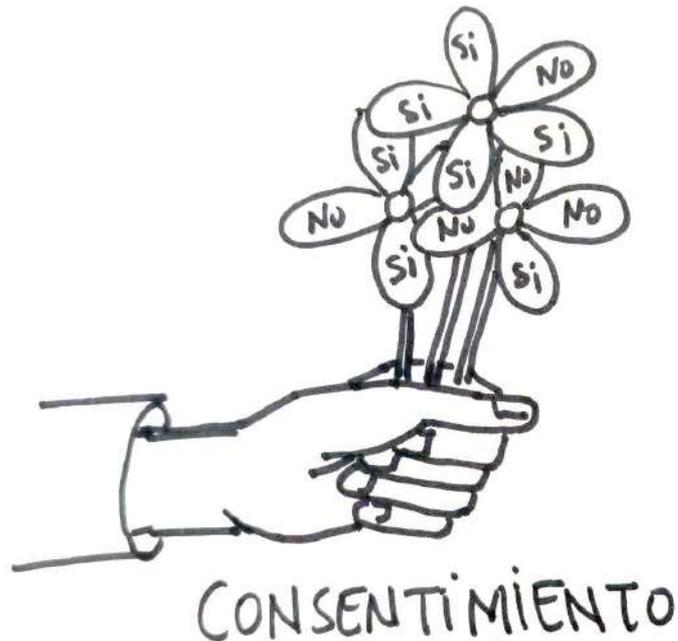
Claves del modelo sociocrático (1)

- **Organización multi-nivel en círculos semi-autónomos**, agrupando las tareas operativas y las decisiones asociadas a las mismas, en círculos de gestión.
- **Doble enlace**, busca el equilibrio de visiones y de poder entre cada círculo y lo general.



Referencia: [Arterra Bizimodu](#)

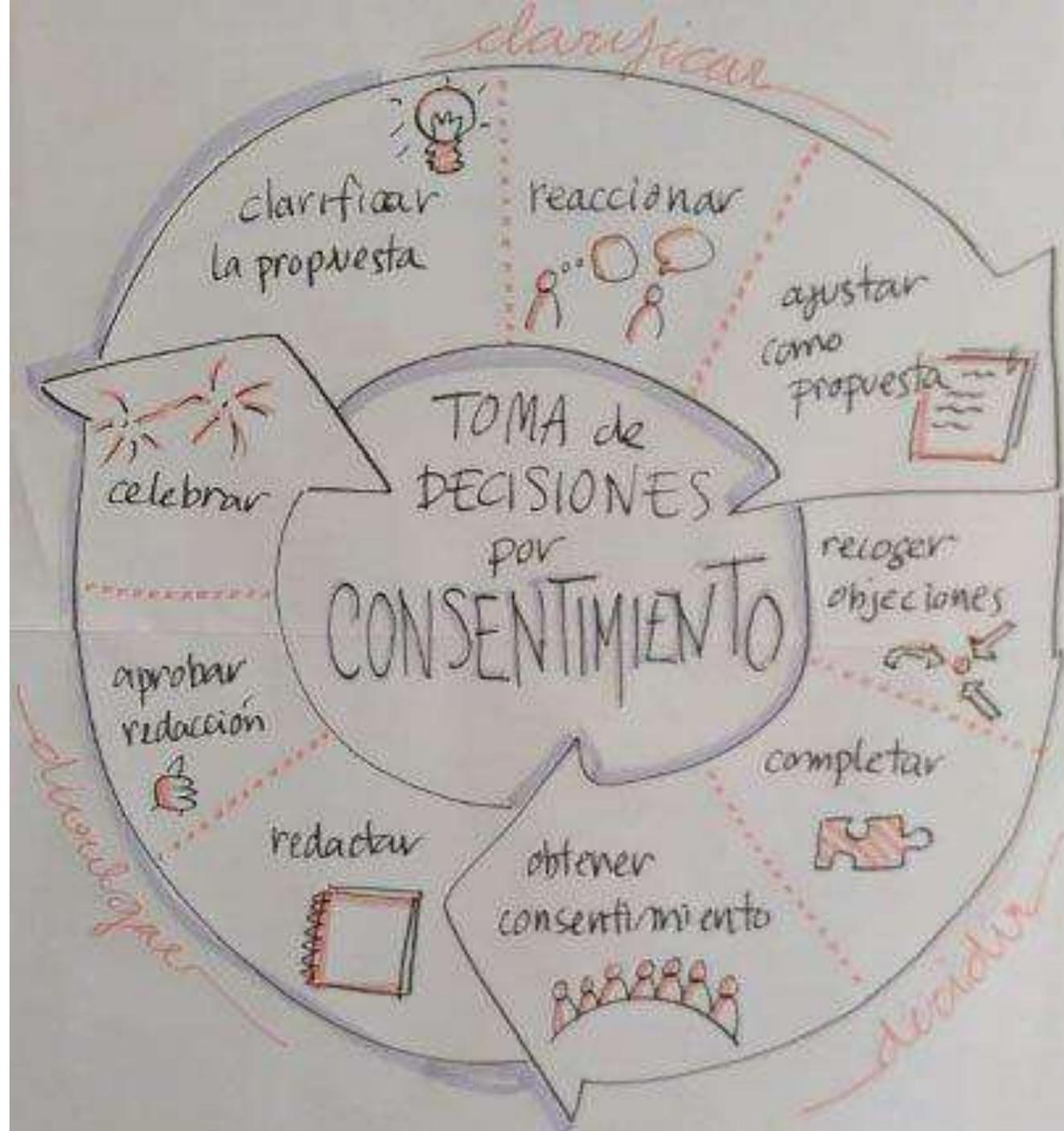
Claves del modelo sociocrático (2)



- **Elección sin candidata,** busca la necesidad de definir bien cada tarea, superar egos y aumentar el nivel de co-responsabilidad.
- **Toma de decisiones por consentimiento,** busca superar debates infinitos y no forzar los consensos.

+

CELEBRAR las decisiones tomadas



clarificar

clarificar la propuesta

reaccionar

ajustar como propuesta

TOMA de DECISIONES por CONSENTIMIENTO

recolectar objeciones

completar

obtener consentimiento

redactar

aprobar redacción

celebrar

decidir

decidir

Los 4 roles de la Wikikrazia (1)

FACILITADORA

(Cuida del presente)

- > Autoridad de conducir discusiones respetando el procedimiento establecido por su círculo.
- > Facilita la toma de decisiones.
- > Ayuda a gestionar tensiones
- > Elabora y envía el orden del día.

SECRETARÍA

(Cuida del pasado)

- > Papel estratégico en el círculo.
- > Memoria de su círculo y guardiana de las reglas de funcionamiento.
- > Elabora acta y envía resumen a todo Wikitoki.



APOYO MUTUO

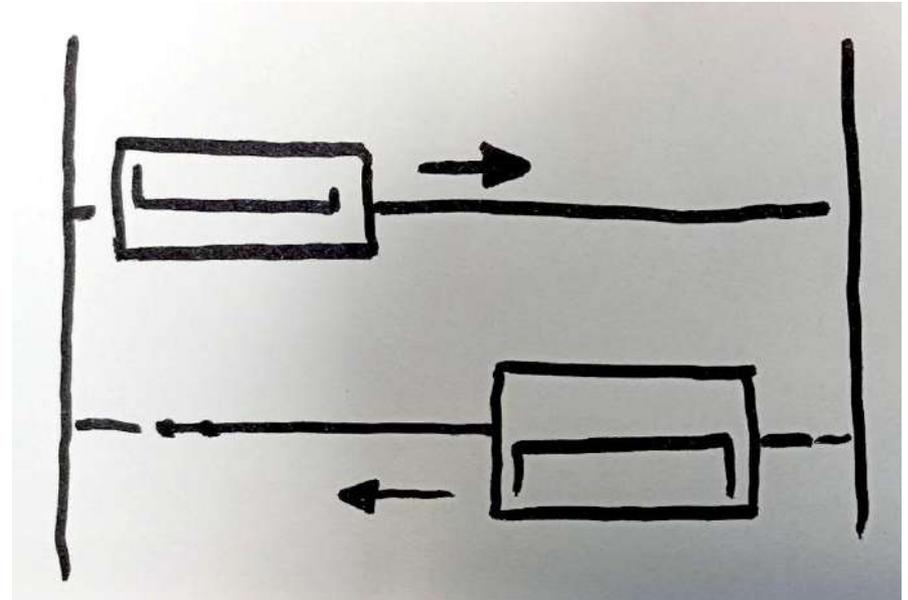
Los 4 roles de la Wikikrazia (2)

KOORDIAHOTS (Enlace 1)

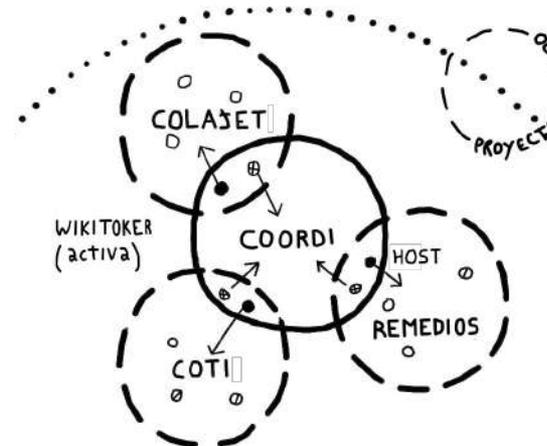
- >Coordina su círculo de gestión.
- >Mirada macro / Visión estratégica de todo el colectivo y de largo plazo.
- >Lleva la información y decisiones desde del círculo de coordinación a su círculo.

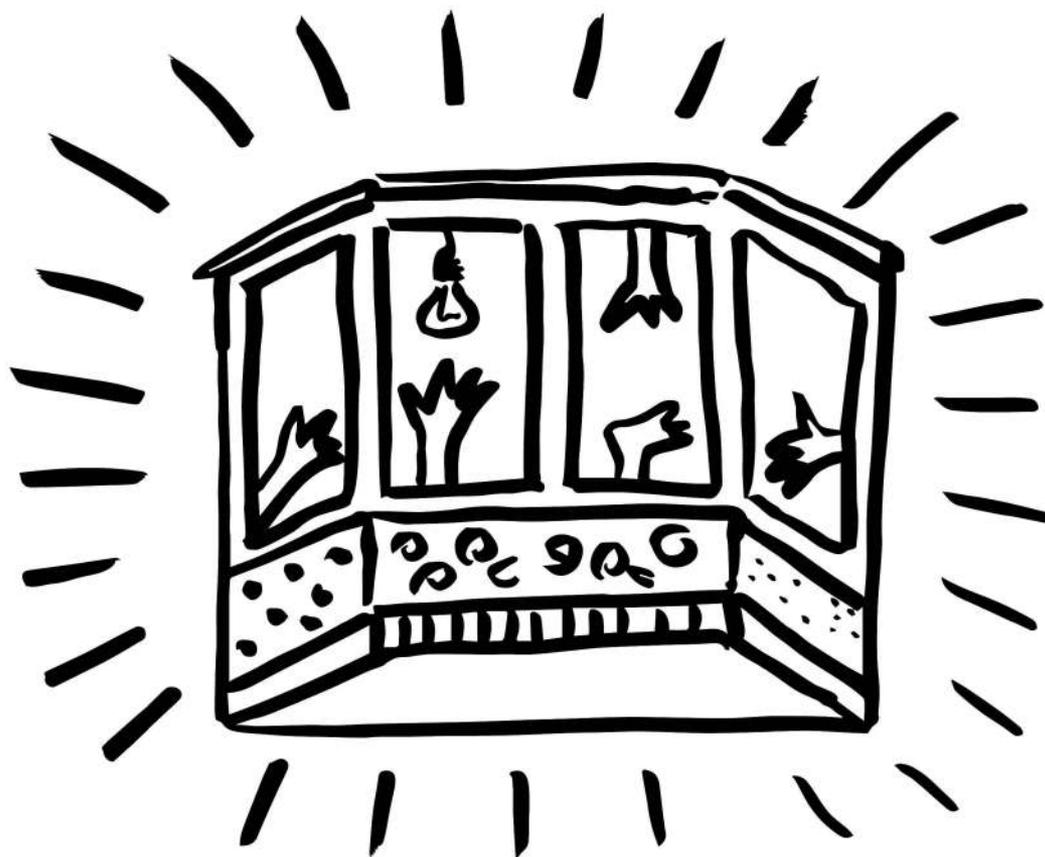
TALDEAHOTS (Enlace 2)

- >La voz de círculo
- >Representante, escucha y transmisor.
- >Pone atención al sentir y pensar de su círculo.
- >Lleva la información y decisiones desde el círculo de gestión al círculo de coordinación.



DOBLE ENLACE EN CÍRCULO COORDINACIÓN





Delegar, confiar,
ipasar del YO al NOSOTRAS!

¿Qué nos animó a transicionar?



Continuar poniendo la vida en el centro

Tiempos de dedicación al común, wikizain, ...

Ganar operatividad

Ser más eficientes, confiar, ...



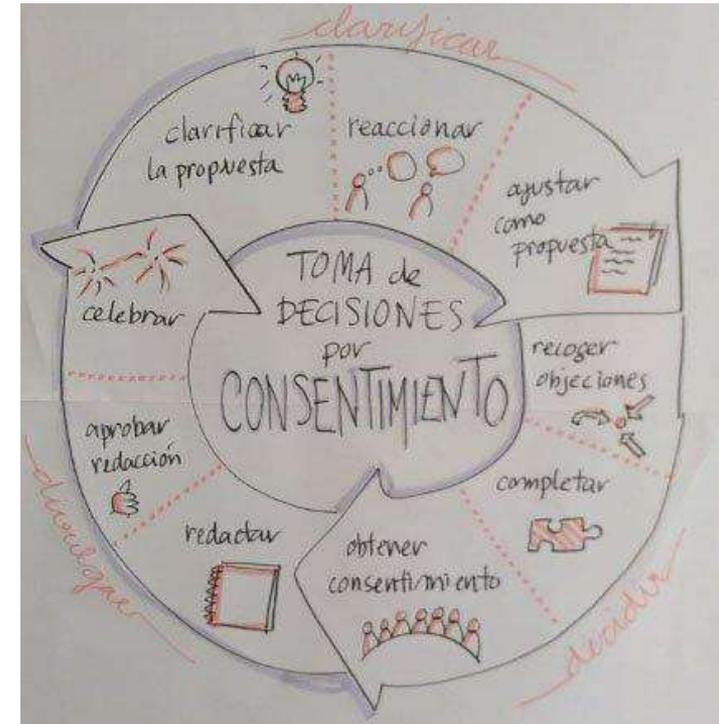
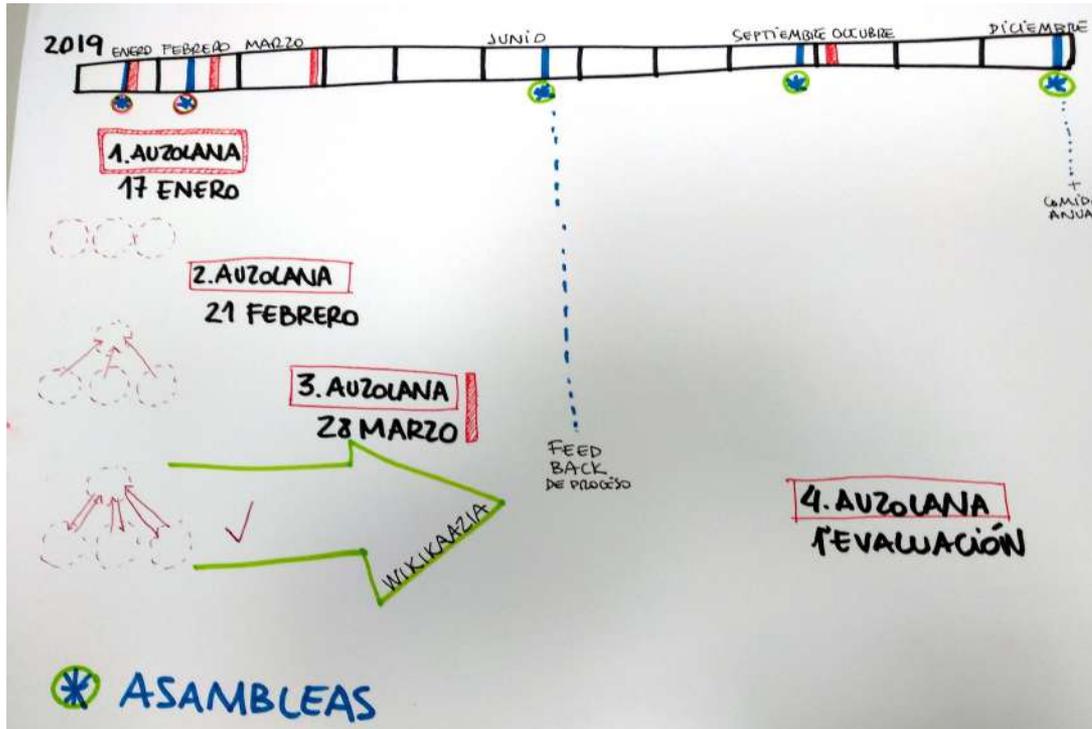
Distribución del poder

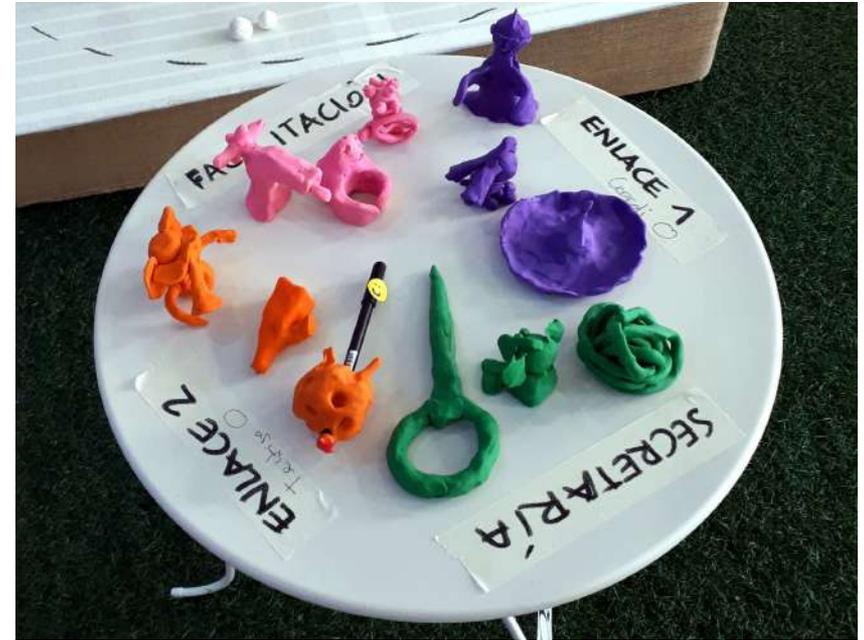
Co-responsabilidad en el desarrollo del proyecto común, mayor conexión y conocimiento del proyecto, capacidad de impacto de todas, roles rotativos distribuidos, desarrollo del sentido de pertenencia, ...

DOS AÑOS DE TRANSICIÓN Y CREACIÓN DE LA WIKIKRAZIA

2018, modelo asambleario:

- >La comunidad recibe en 2 sesiones formativas sobre Sociocracia con Mauge Cañada y Ana Pérez de Arterra.
- >Decisión colectiva consensuada y planificada: tiempo y dinero del común reservado para sostener la transición (BT).
- >Se forma el grupo motor de la Wikikrazia, 4 personas de Wikitoki encargadas de liderar el proceso de transición, generar materiales y metodologías especiales para Wikitoki, con los que facilitar la comprensión de la Sociocracia y empezar a construir la Wikikrazia.





2019, Creación de un nuevo modelo de gobernanza para Wikitoki basado en la Sociocracia:

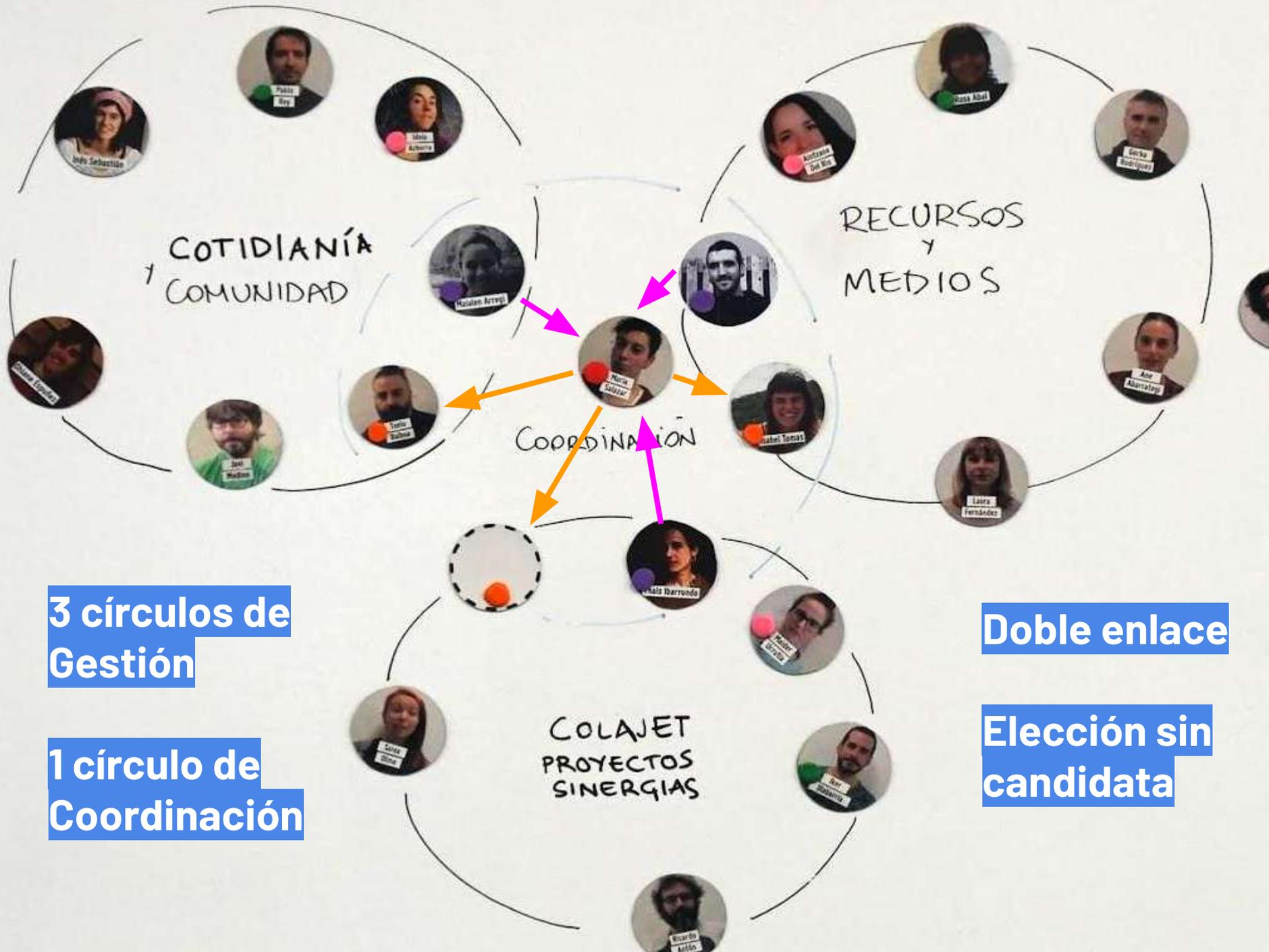
> Todas somos novatas en el nuevo modelo y en el proceso de toma de decisiones.

> Todas con los mismos referentes: grupo motor (facilitadoras de cada círculo) -> ellas se apoyan en Mauge Arterra.

> Grupo motor traslada a toda la comunidad lo aprendido y utiliza la facilitación y las prácticas artísticas para Juntas crear nuestro nuevo modelo: la Wikikrazia.

> Topaketak+Auzolanak: Trabajo exhaustivo de toda la comunidad para definir cada círculo, cada rol, cada metodología...

> Integramos roles (host, baitoker, cazagremlin) y metodologías (protocolos) anteriores que funcionan y queremos mantener.



3 círculos de Gestión

1 círculo de Coordinación

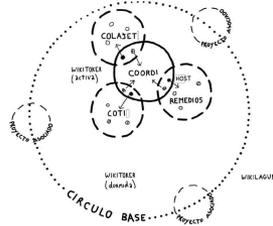
Doble enlace

Elección sin candidata

LOS 4 CÍRCULOS DE LA WIKIKRAZIA

KOORDITOKI

Círculo de Coordinación



Funciones:

- Velar por la misión-visión de Wikitoki.
- Liderar la planificación y la evaluación estratégica de Wikitoki.
- Compartir la información de los distintos círculos.
- Mediar y facilitar el trabajo de los 3 círculos de gestión en momentos de dificultad.

Ámbitos de competencia:

- Misión-Visión
- Estrategia-Orientación
- Modelo organizativo

Tareas:

- Seguimiento de los círculos de gestión
- Definir encuentros anuales
- Diseño y organización de encuentros estratégicos
- Planificación estratégica
- Evaluación anual
- Banco del tiempo: Monetización
- Definición y acompañamiento de la figura de Host

COTI

Círculo de Gestión Cotidiana y Comunidad

Funciones:

- Definir, organizar y velar por el cumplimiento de las tareas necesarias para el funcionamiento cotidiano de Wikitoki, tanto las rotativas como las permanentes.
- Cuidar y fomentar las relaciones entre wikipokers, cuidado del grupo y de la vida de y en Wikiland.

Ámbitos de competencia / Tareas:

- Roles de cuidados de la comunidad: Definición y reparto de figuras Baitoker y Cazagremlings, y revisar protocolos de tareas de cuidados.
- Relaciones: Fomento de las Relaciones entre wikipokers, sorteito y comidas, diseño de encuentros no estratégicos, garantizar que pasen y darles forma generando protocolos y contenidos.
- Banco del tiempo: Filosofía y funcionamiento
- Círculo base y comunidad expandida: Modalidades y definición figuras (wikipokers, wikilagun, bisitari, etc.) y modalidades de participación.
- Sostén de la estructura: Nuevas incorporaciones y marchas de socias.
- Mediación-conflictos: Generar y poner en marcha un dispositivo para gestionar los conflictos dentro de la comunidad.

REMEDIOS

Círculo de Gestión de Recursos y Medios

Funciones:

- Organizar y velar por los recursos y medios de Wikitoki.

Ámbitos de competencia:

- Infraestructuras físicas (mesas, sillas, impresoras, cámaras, wifi, etc.)
- Recursos (financieros, subvenciones, personales y de otro tipo recogidos en mutualismos)
- Medios y comunicación (web, newsletter, rrrs, ...)

Tareas:

- Gestión de recursos:
- Búsqueda de recursos: sostenimiento y desarrollo
- Monetización de horas
- Mutualismos (herramientas compartidas, servicios compartidos, materiales...)
- Coordinación para la elaboración de dossiers y memoria
- Relación con Bilbao Ekintza
- Medios comunicativos (Tareas de Digitalde)
- Estrategia (línea) de comunicación
- Retén Digital
- Newsletter
- Mantenimiento y actualización de la web
- Transición hacia herramientas libres

COLAJET

Círculo de Gestión de Proyectos y Sinergias

Funciones:

- Velar y definir la estrategia de relaciones de Wikitoki con agentes externos.

Ámbitos de competencia:

- Construir embajadas en otras organizaciones (estratégicas y puntuales), residencias y la infraestructura de proyectos.
- Atender proyectos asociados (proyectos que ya suceden y se vinculan a Wikitoki de distintas formas) y otros agentes.
- Responder encomiendas y proyectos bajo demanda.

Tareas:

- Relaciones externas:
- Embajada Sarean
- Embajadas de interlocución institucional: Karraskan, Metropoli 30, Ekonopolo
- Enviadas especiales
- Coordinación de residencias Wikiriki
- Proyectos asociados: IIFACE, Dibujatolrato, Artoteka.
- "Bolsa de proyectos"



TOPAKETAK, encuentros de toda la comunidad: 2/3 al año



“MENOS COSAS
MÁS CUIDADAS
MÁS SENCILLAS
MÁS PROFUNDAS
MÁS ALINEADAS CON
LOS INTERESES
COMUNES

Y para que puedan ser
muchas y diversas,
cada una de ellas...

MÁS ABIERTAS
MÁS COMPARTIDAS
MÁS DISTRIBUIDAS”



ROLES DE CUIDADOS:

WIKIKRAZIA:

- **Wikizainak** (2 personas / 2 años)
 - Entrañemos (2 al año)
 - Resto (según necesidad/demanda)

PRE-WIKIKRAZIA:

- **Baitoker** (rotación mensual)
- **Cazagremlin** (rotación mensual)
- **Host** (contratación)
- **Madrinas** (proyectos asociados, nuevas incorporaciones) elección sin candidata.



MÁS APRENDIZAJES

ACIERTOS

- Adaptar la Sociocracia a Wikitoki.
- Filosofía de aprendizaje y experimentación.
- Unificar modelos entre círculos: orden del día, actas, mismo rol/mismas tareas, sistema evaluación anual (hitos / obstáculo / aprendizaje), etc.
- Canales de comunicación claros: grupos telegram, lista correo,...
- Resumen mensual con decisiones de cada círculo.
- Cuidar a las que cuidan: Hostalde y Wikizainak
- Entrenamiento de toda la comunidad innovando en dinámicas y respetando ritmos.
- Madrinas para nuevas incorporaciones.
- Creación y experimentación de nuevas metodologías de celebración, indagación, toma de decisiones, gestión emocional,
- Rotación de roles, sin prisa, pero sin pausa.
- ...

RETOS

- El procedimiento se olvida rápido y se tiende a operativizar. Necesidad de recordar las coreografías de la Sociocracia.
- Registro digital, transferencia oral. Más tiempo para ordenar experiencia / celebrar / transferir dentro y fuera (materiales sencillos para abrir el código)
- Protocolos más sencillos, más socializados.
- Distribución y seguimiento tareas.
- Transferir los aprendizajes y errores (dentro y fuera)
- ...



WIKIKRAZIA

DEI ALDIA

DEI ALDIA

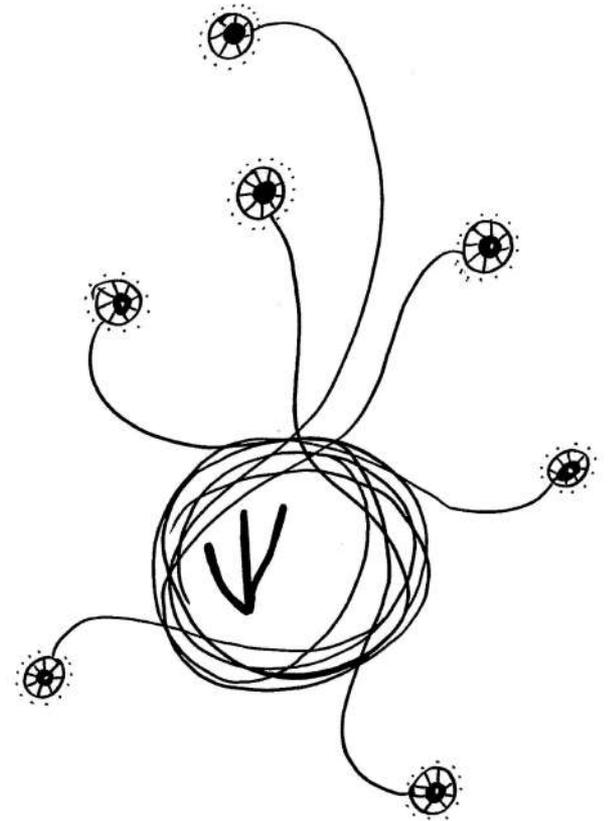


Sesión de contraste del material de transferencia de la Wikikrazia dirigida a agentes de la ESS

Estructura del material de transferencia de la WIKIKRAZIA dirigido a *agentes de la ESS*

MATERIAL: tamaño A1 (doble cara)

- *Portada [A5]*
- *Intro: Wikitoki descripción [A4]*
- *Transición: asamblearismo -> Wikikrazia [A3]*
- *¿Cómo nos estructuramos? [casi A2]*
- *¿Cómo resolvemos? Criterios de acción [burbujas]*
- *¿Cómo decidimos? [casi A2]*
- *¿Cómo nos cuidamos? [casi A2]*
- *Contraportada [A5]*

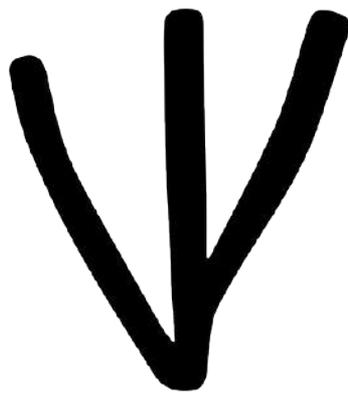




Mientras para conocer más sobre nosotras:

- Web Wikitoki: wikitoki.org/
- Flyer Wikitoki: [euskera](#), [castellano](#) e [inglés](#)
- ¿Qué es Wikitoki? ([video](#))
- Wikikrazia ([video](#))
- [Un Relato Colectivo](#) (publicación: [euskera](#)/ [castellano](#)):
- [Wikisoinuak](#), los podcast de Wikitoki
- Redes sociales: [Twitter](#) e [instagram](#).

WWW.WIKITOKI.ORG · INFO@WIKITOKI.ORG



@wiki_toki

