

Una docena de claves del estilo NER

Nuevo Estilo de Relaciones

1. Tener una actuación hacia dentro y hacia fuera de la organización basada en **la ética, la solidaridad, la generosidad y la visión a largo plazo.**
2. Poner a **las personas como centro real de la organización** y por lo tanto buscar su desarrollo personal y profesional.
3. **Ser transparentes** con el conjunto de las personas que trabajan en la organización, facilitando de manera veraz toda la información necesaria y relevante, y trabajando para que dicha información se entienda y se comprenda.
4. **Compartir las decisiones importantes** con todas las personas de la organización mediante asambleas o formulas de participación reales y efectivas.
5. Trabajar en los equipos que a cada cual le correspondan en cada momento **de manera activa, comprometida y responsable** para con el cumplimiento de los objetivos fijados de común acuerdo.
6. **Participar igualmente en la toma de las decisiones relevantes** para la organización en la búsqueda del bien común por encima del interés particular.
7. **Poner el compromiso y el servicio al cliente por encima del mero cumplimiento de un horario o un calendario laboral**, que en todo caso será una referencia global anual.
8. **No usar el despido** como herramienta de regulación de la actividad.
9. Estar dispuestos a **eliminar las horas extra pagadas** y a cerrar un acuerdo permanente sobre las **variaciones salariales anuales basadas en el IPC.**
10. Estar dispuestos a **realizar un reparto del resultado entre todas las personas** de la organización así como un equilibrio salarial si fuera necesario.
11. **Eliminar los controles de las personas** como por ejemplo el fichaje de entrada y salida.
12. Destinar una parte del tiempo y del resultado de la actividad a proyectos de **compromiso con la sociedad.**