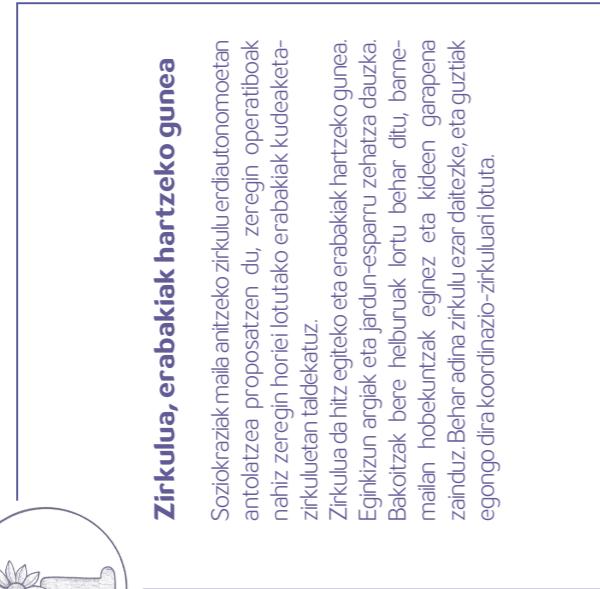


Nolako egitura daukagu?

PIEZA TXIKIEKIN...
HANDIA MUGITU!



Zirkuluak, erabakiak hartzeko gunea

Sozioziazk maila antitzeo zirkulu erdiautonomoetan antolatzea proposatzen du, zergin operatiboak nahiz zeregin horiei lotutako erabakiak kudeaketazirkuluetan tadeatzu.

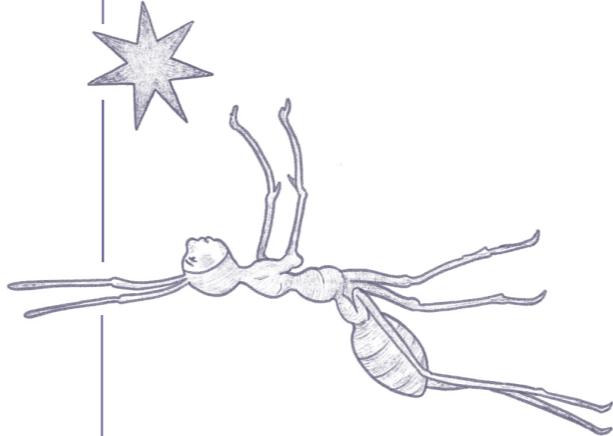
Zirkuluak hitz egiteko eta erabakiak hartzeko gunea. Eginkizun argiak, eta jardun-esparru zehatzia dauzka. Bakotzak bere helburuak lortu behar ditu, barne-mailan hobekuntzak egingiz, eta kideen garapena zainduz. Behar adina zirkulu ezarditzeko, eta guztik egongorria koordinazio-zirkuluan lotuta.

Koordinatik urtean bi **Topaketa** antolatzen ditu talde-kohesio eta ikuspegi bateratua mantentzeko: batbizikidetzari lotuta (udaberrian egiten dugu, Bilbotik Kanpo), eta bestea gehiago jarraipen eta ebaluaziorako (neguan). **Wikizainek** (zaintzen rola) bestalde, emozio-kudeaketan ardatzutako topaketa antolatzen dituzte urtean zehar.

Lotura bikoitza egiturak

Informazioak bide bikoitza dauka. Zirkulu bakotzaren eta koordinazio-zirkuluaren artean lotura bikotza dago; hau da, persona batek informazioa konektatzen du noranzko batean eta beste batek bestean. Lotura-rola duteneke esku bide osa dute bi zirkuluetan.

Ondo kooperatutako lotura bikotzak ikuspegi orekatuak era gardentasuna bermatzen ditu, baita informazio- eta erabaki-fluxuak bi noranzkoetan joan daitezten ere.



Denboraren bankua, orekatzeko

Wikitokerrek online tresna honetan jasotzen dute lanean emandako denbora eta zertan lan egin duten. Denboraren zaintzak eta Host-ak unean bi aldiriz berrikusten dute (ekainean eta urrian).

Zirkuluak (kudeaketako hiru + koordinazioko bat)

Wikitoker guztiek (komunitateko kide aktiboak) zirkulu hauetan banatzen dira:

1) **Coti**, barne-harrenetarako eta komunitatea dihamizatu eta zaintzeko.

2) **Remedios**, ballabideak, tokia eta komunikazioa kudeatzeko.

3) **Colajet**, kanpo-harrenetarako eta beste eragile batzueikiko harrenetarako.

4) **Koordinatza**, kontu orokor eta estrategikoetarako.

* Jarduteko tokia propioa, bere eskumen-eremu, eginkizun eta zereginenkin.

* Urteko ekintza-plan bat; zeinaren bidez Wikitikoko beste kide batzuei zergin operatiboak delegatu ahal zaizkien.

Lau rol banatua:

- Fazilitatzalea: gai-ordenata prestatu eta bilerak gildatzen ditu, taldearen pultsua hartuz eta parte-hartzea bermatu.

- Idazkaria: aktu jaso eta komunitate osoari bidaltzen dio, erabakiak eta kontu garantziuenak jasotzen dituen laburpen batetkin batera.

- Lotura bikotza.

- Koordinazio Zirkuluak, koordinatzailleenrola gehitzen zaio (begirada zabalak).

* Hileroko bilerek bi orduko iraupena dute gehienez, eta gal-ordenaren **eredu komunuean** honako hauiek daude: gai estrategikoak, eguneroko kudeaketari dagozkion aferak, hausnartzeko gaiak, gai erabakigarriak eta zaintzen inguruko kontuak.

* Sistema bera duite erabakiak eta informazio garrantzitsua urtean behin ebalutzeko eta hillean behin erakundeko gaineko kideei helarazteko.

* **Adizkako txandakarzea**, bi urtean behin egitea aurekusten da.

Koordinatik urtean bi **Topaketa** antolatzen ditu talde-kohesio eta ikuspegi bateratua mantentzeko: batbizikidetzari lotuta (udaberrian egiten dugu, Bilbotik Kanpo), eta bestea gehiago jarraipen eta ebaluaziorako (neguan). **Wikizainek** (zaintzen rola) bestalde, emozio-kudeaketan ardatzutako topaketa antolatzen dituzte urtean zehar.



Denboraren bankua, orekatzeko

Wikitokerrek online tresna honetan jasotzen dute lanean emandako denbora eta zertan lan egin duten. Denboraren zaintzak eta Host-ak unean bi aldiriz berrikusten dute (ekainean eta urrian).

Kide bakotzak egitasmoari emandako konpromisoa jaso eta ikusarazten da horrela; **zortzi ordu pertsona eta hilabete bakotzeko** gutxienez. Hilean, 200 ordu inguruko denbora-poltsa kolektiboa izaten da (pertsona baten lanaldi osoko denbora baino gehixeago deha). Orduok banatu egiten direnez, termino klasikoetan pentsatuta, baltite errendimendua galtzea, bainajakintzak eta aukerak ugaritu egiten dira adimen kolektibo aldetik.

Eskainitako denbora banaka eta taldeka aztertzeko mekanismo gisa balio du, bai eta autorregulazioak tresna modura ere, dauden desorekak, aldi zikotasunak eta gainerakatzeak antzemateko. **Kontrolatzeko sistema fiskalizatzalea baino gehiago,** **zaintzarako mekanismoa da**, oreka lortunahi baiitu normalean izaten dugun denbora eskasaren eta egin beharreko lan andanaren artean.

PEQUEÑOS CÍRCULOS
INTERCONECTADOS
CON COMPETENCIAS
DEFINIDAS Y PLENA
AUTONOMÍA

